LISTA FUNCȚIILOR ȘI AVENITURILOR AFERENTE ACESTORA CONFORM PREVEDERILOR ART.33, ALIN.(1) DIN LEGEA NR.153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE LA DATA DE 31 MARTIE 2024

-lei-

Nr. crt.	Denumirea funcției de demnitate publică / funcție publică / funcție contractuală	Clasa	Grad/treaptă profesională	Gradația/ vechime	Nivelul studiilor	Salariu de bază (1)	Indemnizație lunară (3)	Spor pentru control financiar preventiv (5)	Spor condiții deosebite de stres sau risc (6)	Vouchere de vacanță (7)	Indemnizație de hrană/an (8)
1	Primar U.A.T.	-	-	-	-	-	9.660	-	-		-
2	Viceprimar U.A.T.	-	-	-	-	-	7.245	-	-		-
3	Secretar general U.A.T.	-	-	2	S	7.245	-	-	-	-	0
4	Administrator public	-	-	2	S	7.245	-	-	-	-	0
5	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
6	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
7	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
8	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
9	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
10	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
11	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
12	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
13	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
14	Consilier local	-	-	-	-	-	966 (4)	-	-	-	-
15	Consilier fond funciar	I	Superior	5	S	7.245	-	-	-	-	0
16	Consilier urbanism	I	Superior	5	S	7.245	-	-	-	-	0
17	Consilier asistență socială	I	Superior	5	S	7.245	-	-	-	-	0
18	Consilier contabilitate	I	Superior	5	S	7.245	-	0	-	-	0
19	Consilier achiziții publice	I	Principal	3	S	7.245	-	-	-	-	0
20	Consilier taxe și impozite	I	Principal	5	S	7.245	-	0	-	-	0
21	Consilier juridic, resurse umane și stare civilă	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	Referent agricol	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Consilier personal	-	-	0	S	7.245	-	-	-	-	0
24	Muncitor calificat	-	II	5	M; G	6.616	-	-	-	-	4.164
25	Muncitor calificat	-	IV	5	M; G	5.794	-	-	-	-	4.164
26	Muncitor calificat	-	IV	1	M; G	5.002	-	-	-	-	4.164
27	Muncitor calificat	-	IV	2	M; G	5.252	-	-	-	-	4.164
28	Pază	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	Pompier-coșar	-	-	5	M; G	5.342	-	-	-	-	4.164
30	Guard	-	-	2	M; G	4.615	-	-	-	-	4.164
31	Șofer	-	II	4	M; G	5.051	-	-	-	-	4.164
32	Șofer	-	II	4	M; G	5.051	-	-	-	-	4.164
33	Asistent medical comunitar	-	Principal	5	S	5.140	500 (9)	-	351	-	4.164
34	Bibliotecar	-	I	2	S	6.481 (2)	-	-	-	-	4.164
35	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	5	-	3.300	-	-	-	-	4.164
36	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	5	-	3.300	-	-	-	-	4.164
37	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	5	-	3.300	-	-	-	-	4.164
38	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	5	-	3.300	-	-	-	-	4.164
39	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	5	-	3.300	-	-	-	-	4.164
40	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	4	-	3.300	-	-	-	-	4.164
41	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	4	-	3.300	-	-	-	-	4.164
42	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	4	-	3.300	-	-	-	-	4.164
43	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	3	-	3.300	-	-	-	-	4.164
44	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	3	-	3.300	-	-	-	-	4.164
45	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	3	-	3.300	-	-	-	-	4.164
46	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	3	-	3.300	-	-	-	-	4.164
47	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	3	-	3.300	-	-	-	-	4.164
48	Asistent personal al pers. cu handicap-	-	-	2	-	3.300	-	-	-	-	4.164
49	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	2	-	3.300	-	-	-	-	4.164
50	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	2	-	3.300	-	-	-	-	4.164
51	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	2	-	3.300	-	-	-	-	4.164
52	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	2	-	3.300	-	-	-	-	4.164
53	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	2	-	3.300	-	-	-	-	4.164
54	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	1	-	3.300	-	-	-	-	4.164
55	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	1	-	3.300	-	-	-	-	4.164

56	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	0	-	3.300	-	-	-	-	4.164
57	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	0	-	3.300	-	-	-	-	4.164
58	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	0	-	3.300	-	-	-	-	4.164
59	Asistent personal al pers. cu handicap	-	-	0	-	3.300	-	-	-	-	4.164

(1) Salariul de bază este stabilit în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și cu prevederile Hotărârii Consiliului local Marca nr. 5 din 30 ianuarie 2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație" din Primăria Comunei Marca.

(2) Salariul de bază al bibliotecarului este stabilit în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale O.U.G.nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

(3) Indemnizația lunară este stabilită în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și cu prevederile Hotărârii Consiliului local Marca nr. 5 din 07 februarie 2024 privind actualizarea salariului de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din primăria comunei Marca postul de bibliotecar comunal, studii superioare, gradul profesional I.

(4) Indemnizația lunară a unui consilier local poate ajunge la maxim 10% din indemnizația lunară a Primarului Comunei Marca, adică 966 lei. Suma de 966 lei este alcătuită din 40%/ședință lunară a consiliului local și 30%/ședință a comisiei de specialitate (în limita maximă a 2 ședințe lunare ale comisiilor de specialitate). În cazul în care pe parcursul unei luni calendaristice, consilierul local participă doar la ședința consiliului local și o ședință a comisiei de specialitate, acesta va fi remunerat în consecință, conform datelor prezentate mai sus, nefiind obligatoriu ca indemnizația lunară să ajungă la valoarea maximă de 966 lei.

(5) Sporul pentru control financiar preventiv se acordă în conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Sporul pentru condiții deosebite de stres sau risc se acordă în baza Adresei nr.5757 din 03 octombrie 2018 a Direcției de Sănătate Publică Sălaj și a prevederilor anexei nr. 8, lit, C, punctul 2 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

(7) Voucherele de vacanță se acordă în baza Ordonanței de urgență nr. 131/2021 privind modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene.

(8) Indemnizația de hrană se acordă în conformitate cu art. 18, alin. (1) - (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În această coloană a tabelului este specificat nivelul maxim al indemnizației de hrană care poate fi alocat într-un an, acest nivel putând varia în funcție de numărul de zile lucrate efectiv de către fiecare persoană în parte.

(9)Indemnizația lunară se acordă în baza adresei Direcției de Sănătate Publică Sălaj înregistrată la Primăria Comunei Marca cu nr. 172 din 11.01.2024 și în conformitate cu prevederile art. II, alin. 3^1, lit. f) din Ordonanța nr. 42 din 31 august 2023npentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

NOTĂ! Conform prevederilor art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017: ,,*Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.*"

PRIMAR,
Ioan ȘUMĂLAN