

ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA MARCA
PRIMAR
NR. 1552 DIN 03.04.2026

REFERAT DE APROBARE

pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

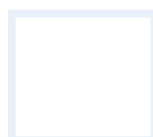
În data de 25.02.2026 a intrat în vigoare Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Prevederile art. XL alin. 2) din OUG nr. 7/2026 menționează următoarele: „În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.”

În baza acestor prevederi, Instituția Prefectului – Județul Sălaj ne-a comunicat Adresa nr. 2055 din 16.03.2026 cu privire la numărul maxim de posturi alocate pe fiecare UAT, înregistrată în instituție cu nr. 1102/17.03.2026, comunicându-ne numărul maxim de posturi după cum urmează:

Număr posturi stabilit potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026	Număr posturi stabilit pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr posturi stabilit pentru poliția comunitară și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr posturi adăugate pentru implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010
13	0	0	0

Număr de posturi aprobate, necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr posturi aprobate, adăugate postimplementare pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	TOTAL POSTURI
2	0	15



Ulterior, prin Adresa nr. 2283/23.03.2026, Instituția Prefectului – Județul Sălaj a convocat în data de 25.03.2026 primarii și secretarii UAT-urilor la o ședință de instruire privind aplicarea unitară a prevederilor O.U.G. nr. 7/2026. În urma discuțiilor purtate în cadrul acestei ședinței și a prevederilor art. XL alin. (8) din O.U.G. nr. 7/2026, în data de 03.04.2026 am întocmit și transmis Instituției Prefectului - Județul Sălaj, precum și Administrației Județene a Finanțelor Publice Sălaj proiectul de hotărâre împreună cu nota justificativă și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale nr. 1541 din 02.04.2026, în vederea verificării corectitudinii acestora.

Ținând cont de cele anterior menționate și de prevederile art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și luând în considerare prevederile art. 154 alin. 1 și alin. 2 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin proiectul de hotărâre pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, **propun modificarea organigramei și a statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca după cum urmează:**

- **desființarea unui număr total de 5 posturi, după cum urmează:**
 - administrator public;
 - consilier asistent - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe;
 - pază comunală - compartiment pază;
 - coșar - compartiment coșerit;
 - muncitor calificat - compartiment salubritate;

- **mutarea unui post la excepții conform art. III din OUG nr. 63/2010:**
 - consilier superior în cadrul compartimentului asistență socială;

- **reducerea numărului maxim de posturi asistenți personali:**
 - numărul asistenților personali se va reduce de la 30 la 20.

Măsurile propuse prin proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, au ca obiectiv diminuarea cheltuielilor bugetare ca urmare a reducerii numărului de posturi de la toate punctele din anexă, în conformitate cu prevederile art. XL alin. 7 lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

În urma modificărilor care vor avea loc până cel târziu la data de 01.07.2026 în cadrul organigramei și a statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de

specialitate al primarului comunei Marca după adoptarea prezentului proiect de hotărâre, impactul financiar asupra bugetului local va fi următorul:

- cheltuieli salariale bugetate de la CAPITOLUL 51 (până la data de 01.07.2026) = 116.601 lei;
- cheltuieli salariale bugetate de la CAPITOLUL 51 (după data de 01.07.2026) = 63.482 lei;
 - ✓ prin reducerea postului de administrator public = 7.245 lei/lună;
 - ✓ prin mutarea postului de consilier superior – compartiment asistență socială la partea de excepții conform art. III din OUG nr. 63/2010, drepturile salariale urmând a fi achitate de la CAPITOLUL 68.10 = 7.245 lei/lună;
 - ✓ prin reducerea postului de consilier asistent - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe = 7.245 lei/lună;
 - ✓ prin reducerea postului de pază comunală - compartiment pază = 5.783 lei/lună;
 - ✓ prin reducerea postului de coșar - compartiment coșerit = 6.336 lei/lună;
 - ✓ prin reducerea postului de muncitor calificat - compartiment salubritate = 7.245 lei/lună;
 - ✓ prin achitarea drepturilor salariale pentru șofer microbuz - compartiment transport elevi de la CAPITOLUL 65.11 = 6.010 lei/lună;
 - ✓ prin achitarea drepturilor salariale pentru șofer microbuz - compartiment transport elevi de la CAPITOLUL 65.11 = 6.010 lei/lună;

=> **o reducere a cheltuielilor salariale lunare bugetate** de la CAPITOLUL 51 (după data de 01.07.2026) în valoare de **53.119 lei**, adică **cu un procent de 45,55 %**.

Ca urmare a neprezentării consilierilor locali la ședința extraordinară de îndată convocată pentru data de 16.03.2026, pentru încadrarea în prevederile O.U.G. nr. 7/2026 a fost necesară desființarea unui post ocupat, astfel că în baza procesului verbal de analiză nr. 1551 din 03.04.2026 s-a decis desființarea postului ocupat de **coșar - compartiment coșerit**.

Având în vedere cele prezentate, vă propun adoptarea proiectului de hotărâre și implicat a anexelor care fac parte integrantă din acesta, în forma inițiată.

PRIMAR,
BĂDĂCEAN COSMIN-IOAN



ROMÂNIA
JUDETUL SĂLAJ
COMUNA MARCA
COMPARTIMENT STARE CIVILĂ, RESURSE UMANE ȘI
IMPLEMENTARE PROIECTE CU FINANȚARE NERAMBURSABILĂ
NR. 1552 DIN 03.04.2026

**RAPORTUL COMPARTIMENTULUI DE SPECIALITATE
pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul
aparaturii de specialitate al primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G.
nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru
adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților
administrativ-teritoriale**

La data de 30.10.2023 au intrat în vigoare prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial nr. 977/27.10.2023. Actul normativ anterior menționat a propus, în principal, următoarele măsuri în vederea reducerii cheltuielilor de personal:

- diminuarea cu 10% a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

La data de 24.02.2026 au intrat în vigoare prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Actul normativ anterior menționat propune, în principal, următoarele măsuri în vederea reducerii cheltuielilor de personal:

- diminuarea cu 30% a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență;
- ca reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative să se realizezeze până cel târziu la data de 1 iulie 2026;
- reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu mențiunea că reducerea nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

- reducerea numărului maxim de posturi, la propunerea ordonatorului principal de credite, prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

Având în vedere prevederile art. XL alin. (7) lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, care stipulează faptul că reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate, prin modificările propuse în cadrul organigramei și a statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Marca apreciem că numărul maxim de posturi stabilit pentru UAT Comuna Marca este în concordanță cu numărul de posturi comunicat conform O.U.G. prin adresa nr. 2055 din 16.03.2026 a Instituției Prefectului – Județul Sălaj.

Totodată, având în vedere prevederile art. III alin. 2 din Ordonanță de Urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, care menționează faptul că *numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, apreciem că se vor excepta de la numărul maxim de posturi următoarele posturi:*

- ✓ un post consilier superior (funcționar public) – compartiment asistență socială
- ✓ un post asistent comunitar – compartiment asistență socială
- ✓ un post consilier debutant (personal contractual) – compartiment asistență socială
- ✓ un post bibliotecar – bibliotecă comunală
- ✓ 2 posturi șoferi – compartiment transport elevi
- ✓ 20 posturi asistenți personali
- ✓ 32 posturi în cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență (cele 32 de posturi sunt ocupate în baza unor contracte de voluntariat, neexistând nici un angajat pe aceste posturi pentru care instituția să suporte cheltuieli salariale)

Măsurile propuse prin proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statutului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și

completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, au ca obiectiv diminuarea cheltuielilor bugetare ca urmare a reducerii numărului de posturi de la toate punctele din anexă, în conformitate cu prevederile art. XL alin. 7 lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Analizând proiectul de hotărâre și referatul de aprobare al primarului comunei Marca nr. 1552 din 03.04.2026, precum și nota justificativă și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale nr. 1541 din 02.04.2026, se impune aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Marca pentru a nu intra sub incidența prevederilor art. XL alin. (4) din O.U.G. nr. 7/2026 care menționează următoarele: *„În cazul nerespectării prevederilor alin.(3), alin.(6) coroborat cu alin. (7) și (11), direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin.”*

COMPARTIMENT STARE CIVILĂ, RESURSE UMANE ȘI
IMPLEMENTARE PROIECTE CU FINANȚARE NERAMBURSABILĂ

PURCAR PAUL



**PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 12
DIN 03.04.2026**

pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Consiliul local al comunei Marca, județul Sălaj, întrunit în ședință extraordinară de îndată;
Având în vedere:

- referatul de aprobare nr. 1552 din 03.04.2026 al primarului comunei Marca;
- raportul de specialitate nr. 1553 din 03.04.2026 al compartimentului stare civilă, resurse umane și implementare proiecte cu finanțare nerambursabilă;
- adresa nr. 2055 din 16.03.2026 emisă de Instituția Prefectului Sălaj cu privire la numărul maxim de posturi alocate pe fiecare UAT, înregistrată în instituție cu nr. 1102/17.03.2026;
- notă justificativă și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate, înregistrată cu nr 1541 din 03.04.2026, asumată de către primar, compartimentul financiar – contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane.
- art. 129 alin. (3) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. XL alin. (3), (6), (7) lit. a) și alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit conform prevederilor O.u.G. nr. 7/2026.

Art.2. Se aprobă Organigrama și Statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, conform anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

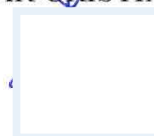
Art.4. Prezenta se comunică cu:

- Instituția Prefectului județului Sălaj;
- Primarul comunei Marca;
- Compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe locale;
- A.N.F.P.;
- ANAF;
- Cetățenii comunei prin afișaj și publicare pe pagina web a comunei;

PRIMAR,
BĂDĂCEAN COȘMIN-IOAN

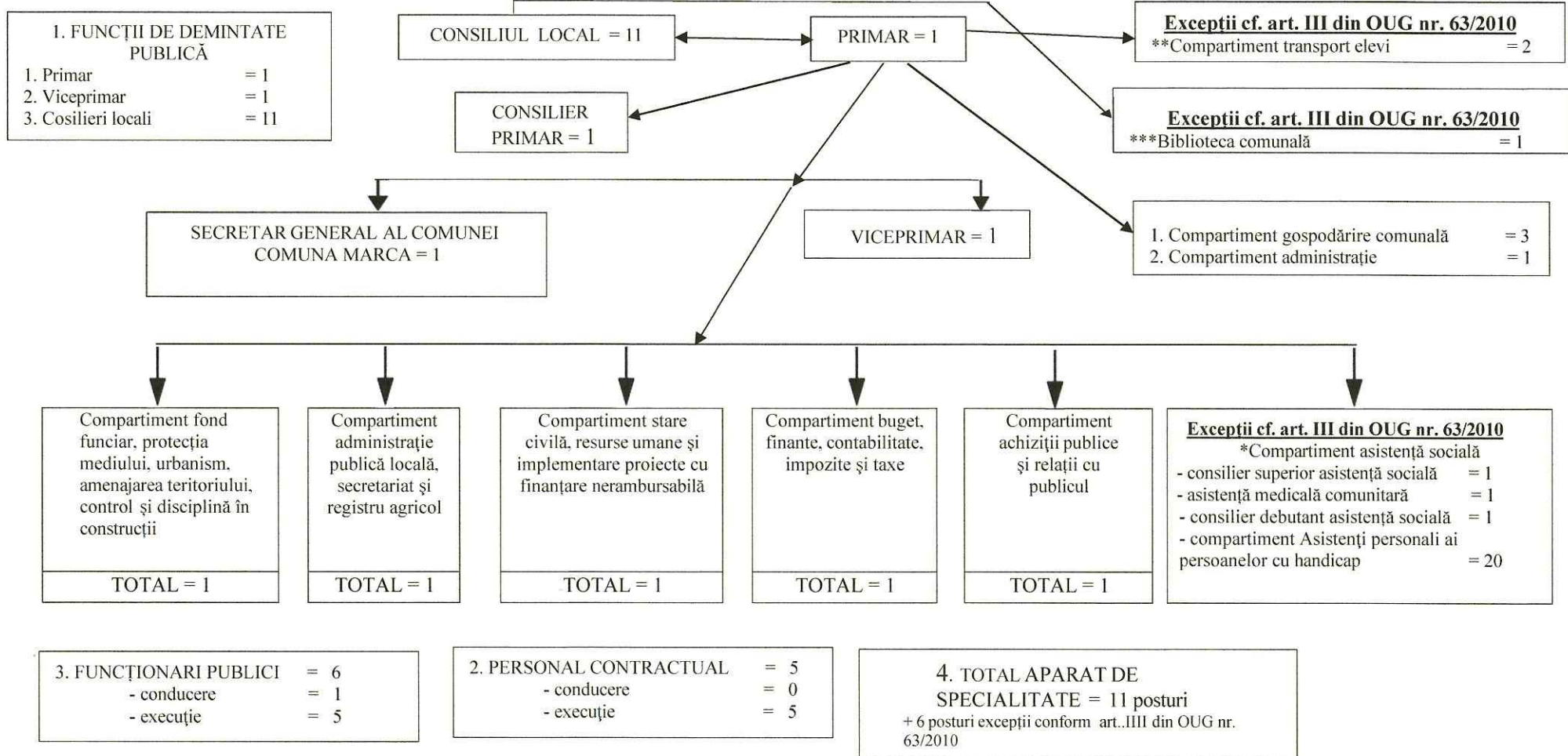


AVIZAT DE LEGALITATE
SECRETAR GENERAL,
PURCAR CRISTINA-MARIANA



ROMÂNIA
COMUNA MARCA
JUDEȚUL SĂLAJ
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI MARCA

**ORGANIGRAMA
CONSILIULUI LOCAL ȘI APARATULUI DE SPECIALITATE**



PRIMAR,
BĂDĂCEAN COȘMIN-IOAN

AVIZAT DE LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
PURCAR CRISTINA-MARIANA

*În cadrul Compartimentului asistență socială există 3 posturi, dintre care un funcționar public – consilier superior, un asistent medical comunitar și un consilier debutant asistență socială, toate cele 3 posturi se încadrează la excepții conform **art. III din OUG nr. 63/2010**

** În cadrul Compartimentului transport elevi există 2 posturi de șoferi, care se încadrează la excepții conform **art. III din OUG nr. 63/2010**

*** În cadrul bibliotecii un post de bibliotecar care se încadrează la excepții conform **art. III din OUG nr. 63/2010**

STAT DE FUNCȚII LA 01.07.2026
PRIMĂRIA COMUNEI MARCA

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională/ grad	Gradație vechime	Nivelul studiilor	OBSERVATH
				Înalt funcționar public	de conducere*	de execuție				de conducere	de execuție				
1	BĂDĂCEAN COSMIN-IOAN	DEMNITARI	primar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	prin Încheierea civilă nr. 2156 din 01.10.2024
2	DOMBI ARPAD	DEMNITARI	viceprimar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	prin HCL nr. 36 din 04.12.2024
3	PURCAR CRISTINA-MARIANA	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI	-	-	secretar general al comunei	-	-	S	-	-	-	-	3	-	prin Dispoziția nr. 48/15.05.2020
4	VLAD FLORENTIN-OCTAVIAN	CABINETUL PRIMARULUI	-	-	-	-	-	-	-	consilier personal al primarului	-	-	5	S	prin Dispoziția nr. 109/22.10.2024
5	PURCAR PAUL	COMPARTIMENT STARE CIVILĂ, RESURSE UMANE ȘI IMPLEMENTARE PROIECTE CU FINANȚARE NERAMBURSABILĂ	-	-	-	-	I	asistent	S	-	-	-	-	-	prin Dispoziția nr. 30/31.03.2026
6	ȘUMĂLAN VERONICA-PAULA	COMPARTIMENT FOND FUNCİAR, PROTECȚIA MEDIULUI, URBANISM AMENAJAREA TERIT. CONTROL. DISCIPLINA ÎN CONSTRUCȚII ȘI	-	-	-	-	I	asistent	S	-	-	-	-	-	prin Dispoziția nr. 22/25.03.2026
7	POP CORNELIA-ELENA	COMPARTIMENTBUGET, FINANȚE,CONTABILITATE,IMPOZITE SI TAXE	-	-	-	-	I	principal	S	-	-	-	5	-	prin Dispoziția nr. 153/22.12.2020
8	HALMĂJAN PAUL-IULIAN	COMPARTIMENT ADM.PUBLICĂ LOCALĂ,SECRETARIAT SI REGISTRUL AGRICOL.	-	-	-	-	III	superior	S	-	-	-	5	-	prin Dispoziția nr. 109/15.10.2025
9	TEMPORAR VACANT	ACHIZIȚII PUBLICE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL	-	-	-	-	I	principal	S	-	-	-	3	-	prin Dispoziția nr. 84/19.08.2025
10	BĂDĂCEAN CARMEN-ANGELA	COMPARTIMENT ADMINISTRATIV	-	-	-	-	-	-	-	guard	-	-	3	M	prin Dispoziția nr. 199/14.07.2014
11	BLIDAR LUCIAN-TRAIAN	COMPARTIMENT GOSPODĂRIRE COMUNALĂ	-	-	-	-	-	-	-	muncitor calificat IV	-	-	5	M	prin HCL nr. 25 / 2025
12	SILAGHI DUMITRU-FLORIN	COMPARTIMENT GOSPODĂRIRE COMUNALĂ	-	-	-	-	-	-	-	muncitor calificat IV	-	-	3	M	prin HCL nr. 25 / 2025
13	OLA CORNEL-DUMITRU	COMPARTIMENT GOSPODĂRIRE COMUNALĂ	-	-	-	-	-	-	-	muncitor calificat IV	-	-	2	M	prin HCL nr. 25 / 2025

Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare ***

1	CRĂCIUN NICOLETA-IOANA	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ	-	-	-	consilier	I	superior	S	-	-	-	5	-	prin HCL nr. ____/2026
2	BRISC LUCIA-GABRIELA	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ	-	-	-	-	-	-	-	asistent comunitar	-	-	5	S	prin Dispoziția nr. 105/25.03.2010
3	VACANT	COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ	-	-	-	-	-	-	-	consilier	debutant	-	-	S	prin HCL nr. 61 /27.12.2021
4	FARCAȘ IOANA-AMELIA	BIBLIOTECA COMUNALĂ	-	-	-	-	-	-	-	bibliotecar	I	2	-	S	prin Dispoziția nr. 58/19.07.2021
5	ASISTENȚI PERSONALI	COMPARTIMENT ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP	-	-	-	-	-	-	-	asistenți personali - 20	-	-	-	M	prin HCL nr. 61 /27.12.2021
6	SERVANȚI - POMPIERI VOLUNTARI	POMPIERI VOLUNTARI	-	-	-	-	-	-	-	Șef SVSU - 1	servanți - 31	-	-	G/M	prin HCL nr. 7/13.02.2020
7	FAINA GABRIEL	COMPARTIMENT TRANSPORT ELEVI	-	-	-	-	-	-	-	șofer	-	-	4	M	prin HCL nr. 25 / 2025
8	POP GEORGE NICOLAE	COMPARTIMENT TRANSPORT ELEVI	-	-	-	-	-	-	-	șofer	-	-	5	M	prin HCL nr. 25 / 2025

Funcția	Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de demnitari		2	0	2
Nr. total de înalți funcționari publici		0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere		1	0	1
Nr. total de funcții publice de execuție		5	0	5
Nr. total de funcții contractuale de conducere**		0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție		5	0	5
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice		13	0	13
Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare ***		55	3	58

PRIMAR,
BĂDĂCEAN COSMIN-IOAN

AVIZAT DE LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL,
PURCAR CRISTINA-MARIANA

* sub fiecare șef de structură se vor trece toate funcțiile publice și tot perso
** se vor avea în vedere toate formele legale de angajare
*** se aplică pentru administrația publică
NOTA: Tabelul se poate modifica în funcție de necesitățile instituției

**NOTĂ JUSTIFICATIVĂ ȘI CALCUL IMPACTULUI FINANCIAR AL MĂSURILOR ADOPTATE
pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca,
ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea
unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale**

În temeiul art. XL alin. 8 din O.U.G. Nr. 7/2026 privind pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, vă transmitem nota justificativă ce conține exprimarea opțiunii precum și impactul financiar al măsurilor adoptate.

Descrierea situației actuale

În prezent, Primăria Comunei Marca, județul Sălaj este organizată și funcționează pe principiul autonomiei locale.

Potrivit dispozițiilor art. 96 alin. 1 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, „Unitățile administrativ-teritoriale sunt persoane juridice de drept public, cu capacitate juridică deplină și patrimoniu propriu.”, iar potrivit alin. 2 al aceluiași articol ”Unitățile administrativ-teritoriale, precum și subdiviziunile administrativ-teritoriale sunt subiecte juridice de drept fiscal, titulare ale codului de înregistrare fiscală și ale conturilor deschise la unitățile teritoriale de trezorerie, precum și la unitățile bancare”.

Potrivit art. 154 alin. 1 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ”Primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului local. Primarul dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, a dispozițiilor președintelui consiliului județean, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii.”

Pentru punerea în aplicare a activităților date în competența sa prin actele anterior prezentate, primarul are în subordine un aparat de specialitate.

Aparatul de specialitate al primarului este structurat pe compartimente funcționale încadrate cu funcționari publici și personal contractual.

La data de 30.10.2023 au intrat în vigoare prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial nr. 977/27.10.2023. Actul normativ anterior menționat a propus, în principal, următoarele măsuri în vederea reducerii cheltuielilor de personal:

- diminuarea cu 10% a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

La data de 24.02.2026 au intrat în vigoare prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Actul normativ anterior menționat propune, în principal, următoarele măsuri în vederea reducerii cheltuielilor de personal:

- diminuarea cu 30% a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență;
- ca reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative să se realizeze până cel târziu la data de 1 iulie 2026;
- reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu mențiunea că reducerea nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;
- reducerea numărului maxim de posturi, la propunerea ordonatorului principal de credite, prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege.

Modificări care urmează să se producă la data de 1 iulie 2026 în cadrul Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, ca urmare a alinierii la prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Ținând cont de prevederile art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale și luând în considerare prevederile art. 154 alin. 1 și alin. 2 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale se vor produce următoarele modificări:

- desființarea unui număr total de 5 posturi, după cum urmează:
 - administrator public
 - consilier asistent - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe
 - pază comunală - compartiment pază
 - coșar - compartiment coșerit
 - muncitor calificat - compartiment salubritate
- mutarea unui post la excepții conform art. III din OUG nr. 63/2010
 - consilier superior în cadrul compartimentului asistență socială
- reducerea numărului maxim de posturi asistenți personali
 - numărul asistenților personali se va reduce de la 30 la 20

Prin Adresa nr. 3481 din 09.04.2025 a Instituției Prefectului – Județul Sălaj ni s-a comunicat numărul maxim de posturi pe anul 2025, după cum urmează:

Număr maxim de posturi potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 redus cu 10% pe anul 2025	Posturi pentru serviciul local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Posturi pentru poliția comunitară și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	TOTAL POSTURI
19	0	0	19

Prin Adresa nr. 2055 din 16.03.2026 a Instituției Prefectului – Județul Sălaj ni s-a comunicat numărul de posturi conform O.U.G. nr. 7/2026 după cum urmează:

Număr posturi stabilit potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026	Număr posturi stabilit pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr posturi stabilit pentru poliția comunitară și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr posturi adăugate pentru implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr de posturi aprobate, necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr posturi aprobate, adăugate postimplementare pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	TOTAL POSTURI
13	0	0	0	2	0	15

Prin desființarea celor 5 posturi și mutarea unui post la excepții conform art. III din OUG nr. 63/2010, în organigrama UAT Comuna Marca vor rămâne următoarele posturi:

Număr posturi stabilit potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026	Număr posturi stabilit pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr posturi stabilit pentru poliția comunitară și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr posturi adăugate pentru implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr de posturi aprobate, necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit pct. 5 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	Număr posturi aprobate, adăugate postimplementare pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010	TOTAL POSTURI
13	0	0	0	2	0	15

Având în vedere prevederile art. XL alin. 7 lit. a din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, care stipulează faptul că reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate, prin modificările propuse în cadrul organigramei și a statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Marca apreciem că numărul maxim de posturi stabilit pentru UAT Comuna Marca este în concordanță cu numărul de posturi comunicat conform O.U.G. prin adresa nr. 2055 din 16.03.2026 a Instituției Prefectului – Județul Sălaj.

Totodată, având în vedere prevederile art. III alin. 2 din Ordonanța de Urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, care menționează faptul că *numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" instituțiilor și companiilor de spectacole sau concerte înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare, apreciem că se vor excepta de la numărul maxim de posturi următoarele posturi:*

- ✓ un post consilier superior (funcționar public) – compartiment asistență socială
- ✓ un post asistent comunitar – compartiment asistență socială

- ✓ *un post consilier debutant (personal contractual) – compartiment asistență socială*
- ✓ *un post bibliotecar – bibliotecă comunală*
- ✓ *2 posturi șoferi – compartiment transport elevi*
- ✓ *20 posturi asistenți personali*
- ✓ *32 posturi în cadrul serviciului voluntar pentru situații de urgență (cele 32 de posturi sunt ocupate în baza unor contracte de voluntariat, neexistând nici un angajat pe aceste posturi pentru care instituția să suporte cheltuieli salariale)*

Măsurile propuse prin proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, au ca obiectiv diminuarea cheltuielilor bugetare ca urmare a reducerii numărului de posturi de la toate punctele din anexă, în conformitate cu prevederile art. XL alin. 7 lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Impactul financiar asupra bugetului local prin aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Cheltuieli salariale februarie 2026 - bugetate		Cheltuieli salariale februarie 2026 - efective		Cheltuieli salariale la 01.07.2026 (după reorganizare)	
CAPITOLUL 51:		CAPITOLUL 51:		CAPITOLUL 51:	
1. primar		1. primar		1. primar	
2. viceprimar		2. viceprimar		2. viceprimar	
3. secretar general		3. secretar general		3. secretar general	
4. administrator public		4. administrator public		4. administrator public – post eliminat	
5. consilier primar		5. consilier primar		5. consilier primar	
6. consilier superior - compartiment asistență socială		6. consilier superior - compartiment asistență socială		6. consilier superior - compartiment asistență socială – post mutat la excepții conform art. III din OUG nr. 63/2010	
7. consilier asistent - compartiment stare civilă, resurse umane și proiecte cu finanțare nerambursabilă		7. consilier asistent - compartiment stare civilă, resurse umane și proiecte cu finanțare nerambursabilă – post vacant		7. consilier asistent - compartiment stare civilă, resurse umane și proiecte cu finanțare nerambursabilă	
8. consilier asistent - compartiment fond funciar, protecția mediului, urbanism, amenajarea teritoriului, control disciplină în construcții	116.601 lei	8. consilier asistent - compartiment fond funciar, protecția mediului, urbanism, amenajarea teritoriului, control disciplină în construcții – post vacant	81.838 lei	8. consilier asistent - compartiment fond funciar, protecția mediului, urbanism, amenajarea teritoriului, control disciplină în construcții	63.482 lei
9. consilier asistent - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe		9. consilier asistent - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe – post vacant		9. consilier asistent - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe – post eliminat	
10. consilier principal - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe		10. consilier principal - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe		10. consilier principal - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe	
11. referent superior - compartiment administrație publică locală, secretariat și registrul agricol		11. referent superior - compartiment administrație publică locală, secretariat și registrul agricol		11. referent superior - compartiment administrație publică locală, secretariat și registrul agricol	
12. consilier achiziții publice - compartiment achiziții publice și					

<p>relații cu publicul – concediu de maternitate</p> <p>13. guard - compartiment administrativ</p> <p>14. pază - comunală compartiment pază</p> <p>15. coșar - compartiment coșerit</p> <p>16. muncitor calificat - compartiment salubritare</p> <p>17. șofer microbuz - compartiment transport elevi</p> <p>18. șofer microbuz - compartiment transport elevi</p>		<p>12. consilier achiziții publice - compartiment achiziții publice și relații cu publicul – concediu de maternitate</p> <p>13. guard - compartiment administrativ</p> <p>14. pază comunală - compartiment pază – post vacant</p> <p>15. coșar - compartiment coșerit</p> <p>16. muncitor calificat - compartiment salubritare – post vacant</p> <p>17. șofer microbuz - compartiment transport elevi</p> <p>18. șofer microbuz - compartiment transport elevi</p>		<p>12. consilier achiziții publice - compartiment achiziții publice și relații cu publicul – concediu de maternitate</p> <p>13. guard - compartiment administrativ</p> <p>14. pază comunală - compartiment pază – post eliminat</p> <p>15. coșar - compartiment coșerit – post eliminat</p> <p>16. muncitor calificat - compartiment salubritare – post eliminat</p> <p>17. șofer microbuz - compartiment transport elevi - postul era deja mutat în organigramă și statul de funcții la excepții conform art. III din OUG nr. 63/2010, însă era plătit în continuare de la CAP. 51</p> <p>18. șofer microbuz - compartiment transport elevi - postul era deja mutat în organigramă și statul de funcții la excepții conform art. III din OUG nr. 63/2010, însă era plătit în continuare de la CAP. 51</p>	
<u>CAPITOLUL 65.11:</u>	0 lei	<u>CAPITOLUL 65.11:</u>	0 lei	<u>CAPITOLUL 65.11</u>	12.020 lei
				<p>1. șofer microbuz în cadrul compartimentului transport elevi</p> <p>2. șofer microbuz în cadrul compartimentului transport elevi</p>	
<u>CAPITOLUL 66:</u>	5.838 lei	<u>CAPITOLUL 66:</u>	5.838 lei	<u>CAPITOLUL 66:</u>	5.838 lei
1. asistent comunitar		1. asistent comunitar		1. asistent comunitar	
<u>CAPITOLUL 67:</u>	6.809 lei	<u>CAPITOLUL 67:</u>	6.809 lei	<u>CAPITOLUL 67</u>	6.809 lei
1. bibliotecar la biblioteca comunală		1. bibliotecar la biblioteca comunală		1. bibliotecar la biblioteca comunală	

<p><u>CAPITOLUL 70.06:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. muncitor calificat în cadrul compartimentului gospodărire comunală 2. muncitor calificat în cadrul compartimentului gospodărire comunală 3. muncitor calificat în cadrul compartimentului gospodărire comunală 	<p>19.328 lei</p>	<p><u>CAPITOLUL 70.06:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. muncitor calificat în cadrul compartimentului gospodărire comunală 2. muncitor calificat în cadrul compartimentului gospodărire comunală 3. muncitor calificat în cadrul compartimentului gospodărire comunală 	<p>19.328 lei</p>	<p><u>CAPITOLUL 70.06</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. muncitor calificat în cadrul compartimentului gospodărire comunală 2. muncitor calificat în cadrul compartimentului gospodărire comunală 3. muncitor calificat în cadrul compartimentului gospodărire comunală 	<p>19.328 lei</p>
<p><u>CAPITOLUL 68.10:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. consilier debutant - compartiment asistență socială 2. asistenți personali – 30 posturi ocupate 	<p>138.607 lei</p>	<p><u>CAPITOLUL 68.10:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. consilier debutant - compartiment asistență socială – post vacant 2. asistenți personali – 18 posturi ocupate 3. asistenți personali – 12 posturi vacante 	<p>79.146 lei</p>	<p><u>CAPITOLUL 68.10</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. consilier debutant - compartiment asistență socială – post vacant 2. consilier superior - compartiment asistență socială 3. asistenți personali – 18 posturi ocupate 4. asistenți personali – 2 posturi vacante 	<p>87.940 lei</p>
<p><u>CAPITOLUL 68.57:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. indemnizații pentru persoane cu handicap - 31 	<p>80.824 lei</p>	<p><u>CAPITOLUL 68.57:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. indemnizații pentru persoane cu handicap - 31 	<p>80.824 lei</p>	<p><u>CAPITOLUL 68.57</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. indemnizații pentru persoane cu handicap - 31 	<p>80.824 lei</p>

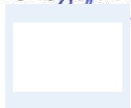
Impact financiar începând cu data de 01.07.2026:

- cheltuieli salariale bugetate de la CAPITOLUL 51 (până la data de 01.07.2026) = 116.601 lei;
- cheltuieli salariale bugetate de la CAPITOLUL 51 (după data de 01.07.2026) = 63.482 lei;
 - ✓ prin reducerea postului de administrator public = 7.245 lei/lună;
 - ✓ prin mutarea postului de consilier superior – compartiment asistență socială la partea de excepții conform art. III din OUG nr. 63/2010, drepturile salariale urmând a fi achitate de la CAPITOLUL 68.10 = 7.245 lei/lună;
 - ✓ prin reducerea postului de consilier asistent - compartiment buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe = 7.245 lei/lună;
 - ✓ prin reducerea postului de pază comunală - compartiment pază = 5.783 lei/lună;
 - ✓ prin reducerea postului de coșar - compartiment coșerit = 6.336 lei/lună;
 - ✓ prin reducerea postului de muncitor calificat - compartiment salubritate = 7.245 lei/lună;
 - ✓ prin achitarea drepturilor salariale pentru șofer microbuz - compartiment transport elevi de la CAPITOLUL 65.11 = 6.010 lei/lună;
 - ✓ prin achitarea drepturilor salariale pentru șofer microbuz - compartiment transport elevi de la CAPITOLUL 65.11 = 6.010 lei/lună;

=> **o reducere a cheltuielilor salariale lunare bugetate** de la CAPITOLUL 51 (după data de 01.07.2026) în valoare de **53.119 lei**, adică **cu un procent de 45,55 %**.

Având în vedere cele prezentate și în urma analizei, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre pentru aprobarea Organigramei și a Statului de funcții pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, ca urmare a adoptării O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Primar,
BĂDĂCEAN COSMIN-IOAN



Compartiment financiar-contabil,
POP CORNELIA-ELENA



Secretar general,
PURCAR CRISTINA-MARIANA



Responsabil resurse umane,
PURCAR PAUL



ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA MARCA
NR. 1554 / 03.04.2026

CĂTRE
INSTITUȚIA PREFECTULUI SĂLAJ

Prin prezenta vă înaintăm proiectul de hotărâre nr. 12 din 03.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit potrivit prevederilor O.U.G. nr. 7/2026, precum și notă justificativă și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate, înregistrată cu nr. 1541 din 03.04.2026.

PRIMAR,

BĂDĂCEAN COSMIN-IOAN



SECRETAR GENERAL,

PURCAR CRISTINA MARIANA



comuna Marca

From: Primaria Marca (primariamarca@yahoo.com)

To: relatiicupublicul@prefecturasalaj.ro; juridic@prefecturasalaj.ro

Date: Friday, April 3, 2026 at 01:05 PM GMT+3

Prin prezenta vă înaintăm proiectul de hotărâre nr. 12 din 03.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit potrivit prevederilor O.U.G. nr. 7/2026, precum și notă justificativă și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate, înregistrată cu nr. 1541 din 03.04.2026.



img20260403_13021782.pdf
4.4 MB



ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA MARCA
NR. 1555 / 03.04.2026

CĂTRE
ANAF SĂLAJ

Prin prezenta vă înaintăm proiectul de hotărâre nr. 12 din 03.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit potrivit prevederilor O.U.G. nr. 7/2026, precum și notă justificativă și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate, înregistrată cu nr. 1541 din 03.04.2026.

PRIMAR,

BĂDĂCEAN COSMIN-IOAN

SECRETAR GENERAL,

PURCAR CRISTINA MARIANA



comuna Marca

From: Primaria Marca (primariamarca@yahoo.com)

To: cornel.magyar.sj@anaf.ro; sabina.ghiurca.sj@anaf.ro; marcela.laza.sj@anaf.ro

Date: Friday, April 3, 2026 at 01:08 PM GMT+3

Prin prezenta vă înaintăm proiectul de hotărâre nr. 12 din 03.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Marca, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit potrivit prevederilor O.U.G. nr. 7/2026, precum și notă justificativă și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate, înregistrată cu nr. 1541 din 03.04.2026.

 img20260403_13070055.pdf
4.4 MB



INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL SĂLAJ

NESECRET

Nr. 2055 /16.03.2026

Exemplar nr. 1

Către: PRIMĂRIA COMUNEI Marca
Subiect: număr posturi conform O.U.G. 7/2026

Având în vedere prevederile *art. XL alin. (1) și alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, vă comunicăm **numărul maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G nr. 7/2026**, defalcat pe cele șase destinații, conform anexei la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, determinat în raport cu numărul locuitorilor pe fiecare unitate administrativ-teritorială la data de 01.01.2024:

1. Numărul de locuitori la data de 01.01.2024 comunicat de Institutul Național de Statistică: 2417
2. Numărul maxim de posturi determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026:
13

Notă: Începând cu data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 7/2026, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025, potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023. **Reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.**

3. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar de evidență a persoanelor determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2026: 0

Notă: Numărul posturilor stabilit poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor.

Serviciul Juridic

juridic@prefecturasalaj.ro

4. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare: 0
Notă: Numărul posturilor rezultat la poliția locală cuprinde funcționarii publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual.
5. Numărul maxim al posturilor care se pot adăuga, **numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile,** determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: 0
6. Numărul maxim de posturi de soferi pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2011, determinat potrivit pct. 4 al art IV din O.U.G nr. 58/2014, comunicat pentru anul 2026: 2
7. Numărul maxim al posturilor care se pot adăuga, ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi: 0

8. NUMĂRUL TOTAL AL POSTURILOR: 15

NOTĂ: Numărul maxim de posturi pe care unitatea administrativ-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al unității administrativ-teritoriale, precum și cel de administrator public. Numărul maxim de posturi se aplică aparatelor de specialitate și instituțiilor publice de interes local, cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare.

EXCEPȚII:

*Prin excepție, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III alin (1) din O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, și determinat potrivit pct. 1 din Anexa la actul normativ menționat, **nu se aplică** și capitolului bugetar "Învățământ" finanțat din bugetele locale, din capitolul "Cultură" pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare "Sănătate", "Asigurări și asistență socială" și "Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective", așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.*

IMPORTANT:

*Autoritățile administrației publice locale au obligația **ca, în termen de 30 de zile** de la comunicarea de către prefect a numărului maxim de posturi să întocmească proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliului județen privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului, cu respectare prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.*

Hotărârile consiliului local se vor adopta numai după verificarea proiectelor de către instituția prefectului și direcția generală a finanțelor publice.

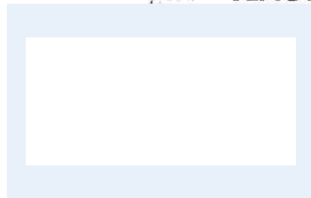
*Unitățile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile alin. (7) lit. c) **trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).***

*În cazul nerespectării prevederilor art.XL alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11) din O.U.G. nr. 7/2026, **direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit.** Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin. Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor alin. (3), (7) și (11).*

ANEXĂM PREZENTEI SITUAȚIA CENTRALIZATOARE A POSTURILOR.

Cu stimă,

**PREFECT,
BÎRSAN CRISTIAN - CLAUDIU**



**ȘEF SERVICIU,
Cîmpean Samir - Adrian**

**ÎNTOCMIT,
Copas Cornel - Vasile**



CENTRALIZATOR POSTURI

U.A.T. Marca

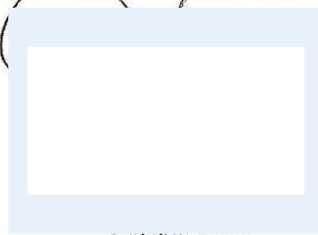
<i>Denumirea unității administrativ - teritoriale</i>	<i>Număr locuitori la 01.01.2024</i>	<i>Număr posturi stabilite potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026</i>	<i>Număr posturi stabilite pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010</i>	<i>Număr posturi stabilite pentru poliția comunitară și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010</i>	<i>Număr posturi adăugate pentru implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010</i>	<i>Numări de posturi aprobate, necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit pct. 5 din anexa la O.u.G. nr 63/2010</i>	<i>Număr posturi aprobate, adăugate postimplementare pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 6 din anexa la O.u.G. nr 63/2010</i>	<i>TOTAL POSTURI</i>
Marca	2417	13	0	0	0	2	0	15

**INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL SĂLAJ**NESECRET
Nr. 2283/23.03.2026**CĂTRE: TOATE UNITĂȚILE ADMINISTRATIV-TERITORIALE DIN JUDEȚUL SĂLAJ**

În data de **25 martie 2026, ora 9⁰⁰**, la **Centrul de Cultură și Artă al Județului Sălaj, sala "Porolissum"**, primarii și secretarii UAT-urilor sunt invitați la ședința de instruire privind aplicarea unitară a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Cu considerație,

**PREFECT,
BÎRSAN CRISTIAN-CLAUDIU**



**ȘEF SERVICIU,
CÎMPEAN SAMIR-ADRIAN**



Serviciul juridic

juridic@prefecturasalaj.ro